



Lösungsübersicht

Change Readiness Assessment

Herausforderung für Unternehmen

Unternehmen stehen unter dem ständigen Druck, sich verändern und weiterentwickeln zu müssen. Statistiken zeigen jedoch, dass ein erheblicher Teil der Veränderungsinitiativen aufgrund mangelnder Akzeptanz und Nachhaltigkeit nicht die erwartete Kapitalrendite erreicht. Schnelle Veränderungen bei Prozessen und Technologien können eine Herausforderung sein – insbesondere, wenn Ihre Teams nicht nur eine Initiative, sondern ein komplexes Portfolio von Veränderungen im Rahmen einer breiteren unternehmensweiten Transformation handhaben müssen. Also, wie können Sie Veränderungen verankern?

Wie wir Ihnen helfen können

Benchmark-Daten von mehr als 20 Jahren deuten darauf hin, dass Transformationen bis zu sechsmal wahrscheinlicher ihre Ziele erreichen oder übertreffen, wenn eine strukturierte Change Management Strategie angewendet wird. Insight kann Ihnen dabei helfen, eine datengestützte Einführungs- und Nachhaltigkeitsstrategie zu entwickeln.

Ein Change Readiness Assessment ist so angelegt, dass Sie genau erfahren, was Sie benötigen, um dauerhafte Veränderungen bei Ihren Mitarbeitern voranzutreiben.

Unsere erfahrenen Adoption und Change Consultants analysieren für alle Transformations- oder Veränderungsinitiativen die Erfolge und Schwachstellen zwischen Ihrem aktuellen Zustand und dem gewünschten zukünftigen Zustand. Anhand dieser Analyse können Sie Maßnahmen ergreifen, um im Zusammenhang mit den Mitarbeitern die erwartete Kapitalrendite zu realisieren und bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen. Im Rahmen dieser Zusammenarbeit stellen wir auch eine maßgeschneiderte Change Management Strategie bereit, um Ihrem Unternehmen zu helfen, die Einführung, Nutzung und Kompetenz zu beschleunigen.

Dauer

Fünf Tage

Vorteile

- Verlassen Sie sich auf unsere Adoption und Change Management Consultants mit Zugang zu einem Experten für Benutzer-Akzeptanz.
- Stellen Sie sicher, dass Mitarbeiter sich in Zeiten der Veränderung vorbereitet, gut ausgestattet und unterstützt fühlen.
- Erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit, dass Ihre Veränderungen dem Zeitplan und dem Budget entsprechen.
- Erfassen Sie die von Mitarbeitern abhängige Kapitalrendite durch Verbesserung der Akzeptanz und Nutzung.
- Überwinden Sie erfolgreich den Widerstand gegen Veränderungen.
- Bauen Sie langfristige Veränderungskompetenz in Ihrem Unternehmen auf.

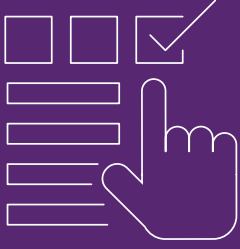
Ist ein Change Readiness Assessment für Ihr Unternehmen sinnvoll?

- Haben Sie anstehende oder laufende Transformationen oder Change-Projekte, bei denen es darauf ankommt, dass Menschen ihre Arbeitsweise ändern?
- Haben Sie darüber nachgedacht, wie die betroffenen Personen die Veränderung aufnehmen werden?
- Möchten Sie die erwartete Kapitalrendite im Zusammenhang mit der Veränderungsakzeptanz besser realisieren?
- Sind Sie angemessen auf Ihr Change-Projekt vorbereitet und mit Personal besetzt?
- Hatten Sie Probleme bei der Einführung von Veränderungsprojekten (oder haben Sie diese derzeit)?
- Verfügen Sie über eine Strategie, um die Mitarbeiter bei Veränderungen zu unterstützen?

Unser Ansatz

Insight verfügt über umfassende Erfahrung und die tiefgreifende Expertise, um Ihre Strategie unabhängig von Größe, Komplexität oder derzeitiger Reife zu unterstützen.

Sie erhalten während dieser Zusammenarbeit folgende Leistungen:

<p>Aktivitäten und Arbeitsergebnisse</p> 	<ul style="list-style-type: none">• Change Management Enablement Session• Definition des aktuellen und zukünftigen Zustands• Sponsoring, Führung, technische Bereitstellung, Projektmanagement und Assessment der organisatorischen Change Management-Fähigkeiten• Risikobewertung, bestehend aus Änderungsmerkmalen und Analyse der organisatorischen Merkmale• Ein Assessment durch Sponsoren und Führungskräfte mit Schwerpunkt auf Effektivität, Veränderungsstimmung und Einflussmöglichkeiten• Assessment zu den Auswirkungen auf die Gruppe, um den Grad der Auswirkungen auf essentielle Aspekte von Stellen zu quantifizieren• Gap-Analyse jeder Person, die von der Änderung betroffen ist, sowie entsprechende Auswirkung auf Gruppenebene• Dokumentierte Lücken und Chancen in den folgenden Bereichen:<ul style="list-style-type: none">• <i>Unterstützung von Sponsoring und Führungskräften</i>• <i>Formale Änderungsstruktur</i>• <i>Projektmanagement</i>• <i>Change Management Struktur</i>• <i>Minderung des Widerstands gegen Veränderungen und von Risiken</i>• <i>Änderungsstrategie zur Sicherstellung einer erfolgreichen Einführung</i>• Zwei Sitzungen zur Änderungsstrategie, um alle dokumentierten Lücken und Chancen zu überprüfen und zu besprechen
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Einen Change Management-Partner, dem Sie vertrauen können

Mit mehr als 30 Jahren Branchenerfahrung hat Insight mehr als 1.200 Fortune 5000 Unternehmen geholfen, Veränderungen mit Zuversicht anzugehen. Dank breiter und tiefgreifender Kompetenzen sind unsere Teams flexibel und passen sich Ihren bevorzugten Change Management Methoden an.

Hier sind einige weitere Dinge, die wir anbieten können:

- HR Times hat uns in die Top 10 der Change Management-Beratungs-/Serviceunternehmen 2019 aufgenommen
- Mehr als 80 erfahrene und Prosci-zertifizierte OCM-Experten
- Tiefgreifende Expertise in Prosci, Kotters 8-Steps und verschiedenen organisationsspezifischen Methoden
- Europaweite Niederlassungen mit verfügbaren Experten
- Kontinuierliches Wachstum der Change Management Praxis mit konsistenter Rekrutierung von Top-Talenten

Über Insight

Wir von Insight definieren, entwerfen, implementieren und verwalten Intelligent Technology Solutions™, die Ihr Unternehmen dabei unterstützen, intelligenter zu arbeiten. Wir arbeiten mit Ihnen zusammen, um Ihre Technologie-Investitionen zu maximieren, die Produktivität Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen, Ihr Geschäft zu optimieren und sinnvolle Erfahrungen zu schaffen.

Bitte wenden Sie sich für weitere Informationen an Ihren Insight Account Manager.

+43 720 700 285 | at.insight.com